

Performance & Engagement

Hoe bouw je een cultuur van veerkracht die een ROI oplevert van 5X+



De uitdaging:

Traditionele oplossingen schieten te kort

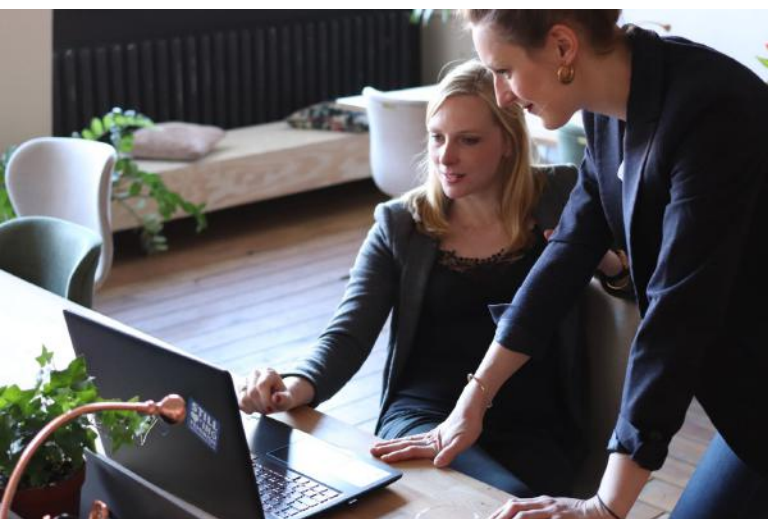
In het aanpassen aan de veranderingen die COVID-19 met zich meebrengt, is het optimaliseren van prestaties en verhogen van betrokkenheid van medewerkers belangrijker - maar tegelijkertijd uitdagender - dan ooit. Aandeelhouders verwachten nog steeds goede redenen en klanten meer en onderscheidende waarde. Echter, de grote veranderingen in het werk zelf en de manier waarop we nu werken, maken dat de traditionele oplossingen om prestaties en betrokkenheid van medewerkers te verhogen, te kort schieten:

1. Engagement surveys identificeren wat er aan de hand is maar bieden geen interventies om actie te ondernemen
2. Het ontbreekt trainingen en workshops voor managers aan gepersonaliseerde opvolging die nodig is om tot echte verandering in gedrag te komen.
3. Managers missen informatie en contact met medewerkers om de juiste coaching te geven.
4. De culturele waarden van het bedrijf en vertrouwen kunnen niet voldoende gevoed worden.

De oplossing:

Schaalbare gepersonaliseerde professionele ontwikkeling die het welzijn en de performance van medewerkers verbetert

WOOSH5 combineert de wetenschap rondom het onderwerp veerkracht, technologie en coaching om gepersonaliseerde professionele ontwikkeling voor iedereen binnen de organisatie toegankelijk te maken. Door middel van workshops, het delen van kennis rondom veerkracht en het meten van veerkracht en de verandering daarin, werken we real time aan een cultuur verandering die het welzijn van de medewerkers en de prestaties van de organisatie verhogen.



Wat het oplevert:

- Veerkrachtige medewerkers
- Verhoogde productiviteit en retentie
- Beter functionerende teams
- Coaching en feedback vaardigheden
- Assertiviteit
- Persoonlijke coaching op alle niveaus

Met WOOSH5 kan iedereen op een persoonlijke manier zijn veerkracht ontwikkelen

Gedurende de employee journey zijn uiteenlopende momenten waarop zich veranderingen en andere uitdagingen voordoen die stress creëren. Op die uitdagende momenten helpt veerkracht om beter te blijven functioneren. Veerkracht kan groeien door bepaalde vaardigheden te trainen. Daarbij helpt het om coaching te krijgen, die:

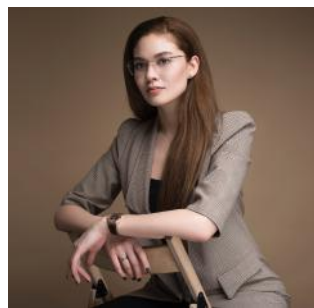
- een andere kijk geeft op de situatie
- strategien geeft om emoties te managen en problemen op te lossen
- aandacht richt op wat belangrijk is om effectief te blijven

De WOOSH5 Treks zijn ontwikkeld om op uitdagende momenten te groeien.

- een greep uit de diverse 90-Daagse Treks -



Resilient Leadership



Balance



Next Step



Sales Resilience



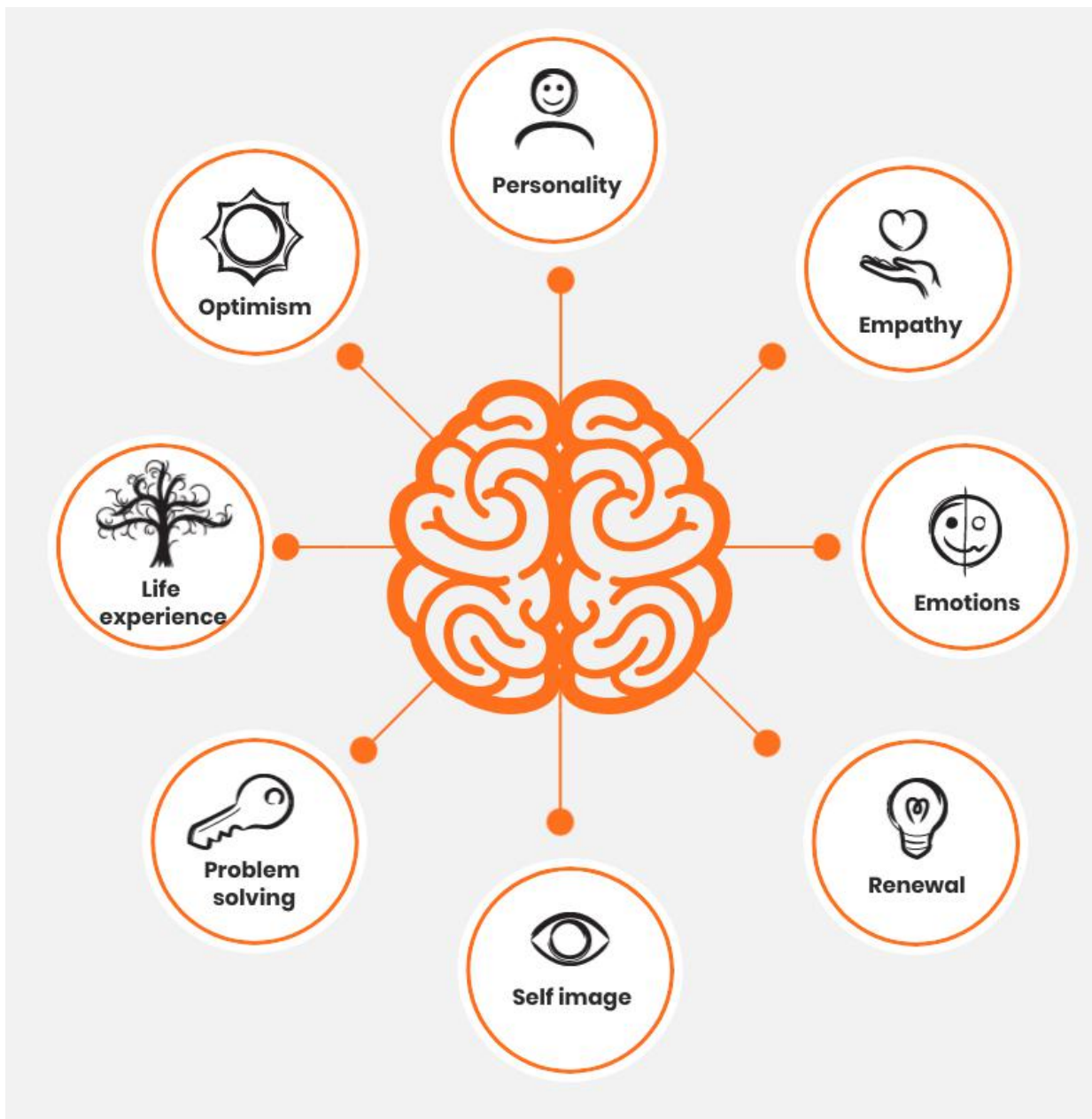
Young & Ambitious



Agility for Change

Onze aanpak: gericht op blijvende gedragsveranderingen

Op basis van jarenlange ervaring en wetenschappelijk onderzoek is het WOOSH5 veerkrachtmoel ontwikkeld. De combinatie van het WOOSH5 online assessment, de daarmee samenhangende interventies op alle 8 dimensies en 32 aspecten van veerkracht, aangeboden in een 90-daagse Trek, leidt tot blijvende gedragsverandering.



Altijd een coach binnen handbereik

Ons doel is de gehele organisatie van de tools en support te voorzien die nodig is om zo efficiënt mogelijk de veerkracht van alle medewerkers te verhogen.

Dag 0
Dag 1

① **Zet je doel**
Maak een account aan en kies een Trek

② **Meet**
Een zelfassessment geeft inzicht in je krachten en ontwikkelmogelijkheden en biedt een nul-meting.

③ **Start je 90-Daagse Trek**
Inspirerende, effectieve, dagelijkse oefeningen die passen bij het wekelijkse thema dat op je dashboard verschijnt.

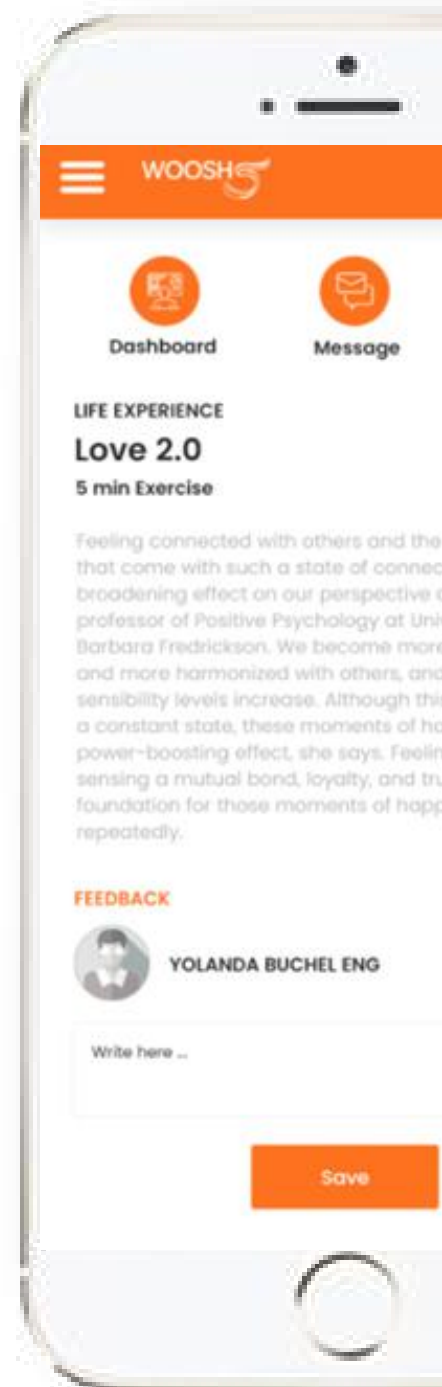
④ **Coaching**
De intensiteit van coaching varieert van een persoonlijke coach met wie de communicatie op het beveiligde platform via email of videogesprekken verloopt, tot geautomatiseerde berichten die aanmoedigen tot actie en groepsessies waarin gedeeld en geleerd wordt van elkaar.

⑤ **Meet opnieuw**
Opnieuw meten van veerkracht en reflecteren helpt om te identificeren waar groei plaatsvindt en waar het na afloop van het programma kan worden toegepast.

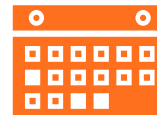
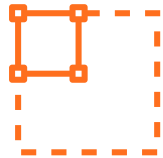
Dag 45

Dag 90

● **Finish!**



Hoe implementeer je WOOSH5 in je organisatie



Vertel ons de verbeteringen die je wil bereiken binnen de organisatie.

Op basis van de doelstellingen helpen we je een keuze te maken in de Treks die je aanbiedt, de coaching en begeleiding daarbij en de samenstelling van de 1ste cohort die start in het platform.

Tijdens de kick-off van het programma met de 1ste cohort bereiden we hen voor op hun Trek en geven we hen toegang tot het platform waarna zij van start kunnen met maken van hun account.

Gedurende 90-dagen gaan de deelnemers zelfstandig aan de slag met regelmatige oefeningen, video's en coaching. Via veerkracht metingen en reflectie zien zij hun progressie.

Door middel van regelmatige feedback sessies en de analytics volg je het succes van de coaching Treks en leren we voor het starten van een nieuwe cohort.

Voordelen voor de individu:

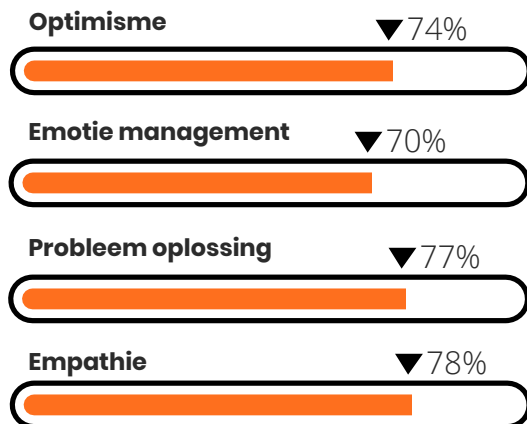
- Op wetenschap gebaseerde nul- en voortgangsmeting
- Individuele inzichten in veerkracht
- Gepersonaliseerde 90-daagse Trek
- Coaching naar behoeften
- Microlearning, goal setting en dagelijkse nudges om nieuw ritme en gedrag te ontwikkelen

Voordelen voor de organisatie:

- Eenvoudig op te starten en op te schalen
- Analytics die inzicht geven in veerkracht op geaggregeerd niveau
- Wetenschappers en coaching experts die advies kunnen geven
- Regelmatige reviews om ontwikkeling te volgen en bij te sturen waar nodig om beoogde groei en ontwikkeling te realiseren.
- Maatwerk oplossingen om specifieke doelen te bereiken.

Onze impact:

Binnen 3-4 maanden WOOSH5 coaching, ervaren individuen:



Wanneer individuen en teams veerkrachtig zijn, profiteert de organisatie daarvan:



"I loved how motivated everyone was to do the daily tasks and share their experiences. We definitely finished the 13 weeks with a deeper connection and a team of much more resilient leaders!"

Verhogen van de veerkracht van de individuele medewerker werkt door in het team en de organisatie:



Hoge team performance

Teams werken beter samen wanneer meer vertrouwen ontstaat in henzelf en in anderen



Meer innovatie

Wanneer individuen hun stress beter managen ontstaat meer ruimte voor vernieuwing.



Betere besluitvorming

Lagere stress levels maken dat besluiten worden genomen in plaats van uitgesteld.



Verhoogde effectiviteit

De effectiviteit in een team neemt toe wanneer er minder conflict is, meer vertrouwen en betere communicatie.